

STOP!

HARASSMENT

ストップ！ ハラスメント

ハラスメントの分類

犯罪行為

■ 脅迫、暴行、名誉毀損、ストーカー、強制わいせつなど
犯罪ではないが民法の不法行為や労働協約違反が

成立しうる行為

1. 一対一の暴言
2. 合理的理由なく、閑職に異動、きつい労働や制裁を課す(仕事を与えない、反省文を書かせるなど)
3. 合理的理由なく自由を制限、義務を課す(使い走り、宴会での裸踊りの強要など)

(以上は、パワー・ハラスメント／アカデミック・ハラスメント)

4. 性的な不快感を与える(セクシュアル・ハラスメント)

(川人博弁護士による;朝日新聞2008年3月28日朝刊)

ハラスメント

Harassment

パワー・ハラスメント
power harassment

セクシュアル・ハラスメント
sexual harassment

アカデミック・ハラスメント
academic harassment

パワーハラスメントの不当性の判断基準

与えた心理的負荷が、平均を大きく上回る

1. 人格、存在を否定する内容
2. (加害者に)嫌悪感情がある
3. 傍若無人(威圧的な)言い方 など

(東京地裁、2007年10月民事訴訟判決)

アカデミック・ハラスメント

1. 研究の場における正当な研究活動の権利の侵害
 - 研究活動に際し妨害行為を働く、相手の研究成果を搾取する等
2. 教育の場における不当な待遇など
 - 教育指導など必要な職務を意図的に行わない、あるいは、しかるべき教育・実習を担当させない
 - 学位、単位認定において不公正な執行をする
3. 教育・研究環境を混乱させたり、相手に精神的な負荷をかけたりする
 - 人格を傷つける言動、または暴力的な言動や権力の濫用等の方法でこれらの行為に及ぶ

セクシュアル・ハラスメント

1. 相手の意に反する性的言動によって、相手の人格を傷つけ、人権を侵害する行為
2. セクシュアル・ハラスメントのタイプ
 1. 対価型・・・性的要求に対する服従／拒否を理由に、利益又は不利益を与える／示唆する
 2. 望まない性的言動・・・相手の望まない性的言動を行う／求める
 3. 環境型・・・性的言動や性に関わる掲示、性差別的な発言等により、不快の念を抱かせるような環境をつくる

うちの部活では、飲み会の時にかなりイヤラシイことを女子部員にしているし、クラブハウスにもヌード写真が貼ってあったりしてすごくイヤ。

でも、そんなこと言える雰囲気なんか全然ないんです。

就職してから、親睦会や飲み会のたびに、X課長の隣に座らされ、お酌やデュエットを強制されてきたのです。「イヤだ」とも言えなかつたし、このころは、だんだんエスカレートして私の体にも触ってくるようになり、憂うつで仕方ありません。

もう我慢できません。いったいどうしたらいいのでしょうか??

ひょっとして
セクハラ?!

大学院に入ってからずっと、Q教授は、「女が勉強してどうする?」

と、ろくに研究指導もしてくれません。それに、うちの医局では、他県の関連病院には、女性医師ばかりが派遣されているのです。

これっておかしくないですか?

セクハラというと、女性だけが被害者であると思われているようですが、男性でも、

「男だから」という理由だけで、誤のわからない雑用や、サービス残業を押しつけられていることもあるんだ。

市立大学で多いセクシュアル・ハラスメント (学生・院生対象の調査結果)

ハラスメント経験者(1回以上)・・・66.1%

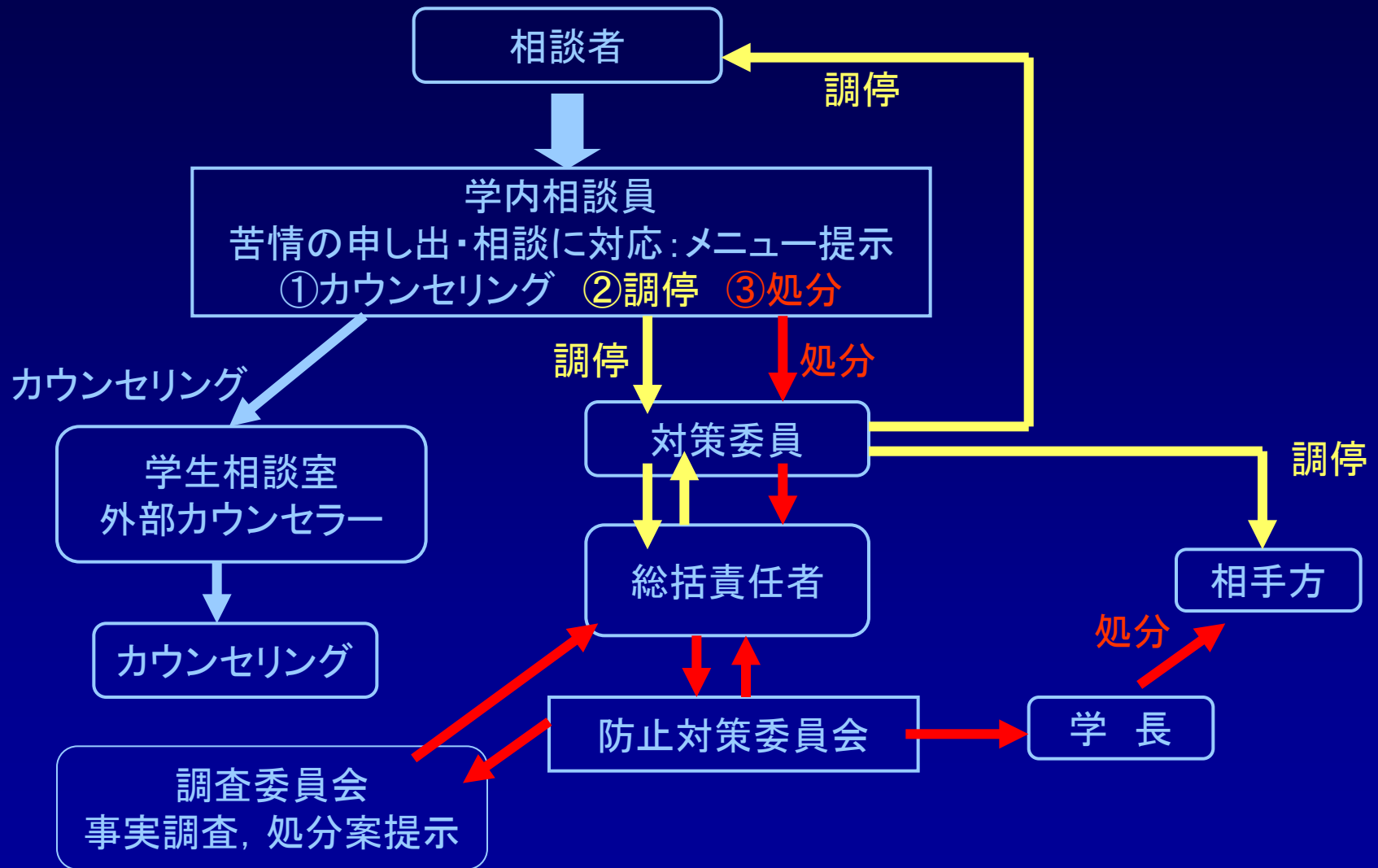
ハラスメントの「加害者」・・・学生74.5%、教職員・・・25.5%

- 異性からの被害が多いが、同性からもある
- 女性の被害が多いが、男性の被害もある

セクシュアル・ハラスメントのタイプ

- ことばによるもの、コンパなどで下品な振る舞い、じろじろ眺められる、身体に触れられたなど

市立大学のハラスメント相談フロー図



ハラスメントに遭った場合の対応

1. 悪いのは相手であり、自分を責めない
2. 自分の意志をはっきり相手に伝える
3. そのときの状況を記録しておく
4. 一人で悩まず周囲に相談する
5. 大学の学内相談員に相談する／指導教員に相談する
6. 心身の不調が生じたら、医療機関を受診しておく

市立大学でのハラスメント相談

1. 相談者のプライバシーや秘密は、厳守
2. どの学内相談員に相談しても構わない
 - 相談員は、「相談マニュアル」に基づいて相談
 - 学生相談室カウンセラーへの相談は、事前予約必要
3. 相談やそれ以降の対応は、相談者の意向を尊重
 - カウンセリング・・・学生相談室カウンセラー（臨床心理士）
 - 調停・処分・・・ハラスメント対策委員を通して、大学のシステムで対応

あなたの言動は、学生として、大学人として、そして社会人としてふさわしいものですか？

何気ないことばや振る舞いが、セクシュアル・ハラスメント（セクハラ）になっています。相手にどのように受け取られているか、どのように伝わっているかにも気を配りましょう。

セクハラだけでは
ありません。すべての「ハラスメント」
になりえます。

1. 正しい知識を持つ・・・市大リーフレット、冊子、Hp
定義・概念
市立大学での状況・防止対策
2. ハラスメントは、人間関係の中で起こる
学習や課外活動上の人間関係と個人的な人間関係の区別
対人関係能力の向上（社会的スキル、コミュニケーション能力）

看護学部の学内相談員

- 准教授 池田由紀(がん看護・慢性看護学)
 - 2階 205研究室
 - 853-8046, ikeday@med.nagoya-cu.ac.jp
- 准教授 金子典代(国際保健看護学)
 - 4階 409研究室
 - 853-8065, noriyok@med.nagoya-cu.ac.jp